



**Lavangen kommune**

## **Permisjonsreglement**

**Vedtatt som K.-sak 17/10  
6.5.2010**



## Innholdsfortegnelse

<b>1.0 FELLESBESTEMMELSER</b>	<b>4</b>
1.1 Reglementets omfang:	4
1.2 Generelle begrensninger:	4
1.3 Lønnsansiennitet:	4
1.4 Feriepenger:	4
1.5 Pensjonssmedlemsskap:	5
1.6 Avgjørelsesmyndighet m.v.	5
1.7 Avslag på permisjonssøknader skal begrunnes.	5
1.8 Søknad om permisjon sendes tjenestevei.	5
1.9 Klageadgang	5
<b>2.0 VELFERDSPERMISJONER</b>	<b>6</b>
2.1 Generelt:	6
2.2 Alvorlig sykdom:	6
2.3 Ved dødsfall:	6
2.4 Tilvenning av barn i barnehage/skolestart	6
2.5 For eget bryllup:	7
2.6 Til husbygging og istandsetting av eget hus/leilighet:	7
2.7 Flytting:	7
2.8 Ved deltakelse i større idrettsarrangementer:	7
2.9 Ved barns konfirmasjon:	7
2.10 Feiring av høytidsdager utenom den norske kalender:	7
2.11 Ved sykdom, svangerskap, adopsjon og amming og omsorg for barn:	8
2.12 Ved følge av barn til behandling:	8
2.13 Redusert arbeidstid av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner	8
2.14 Ferie uten lønn:	8
2.15 Konsultasjon/behandling:	8
2.16 Andre velferdspermisjoner:	8
<b>3.0 PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV/OMBUD</b>	<b>9</b>
3.1 Offentlige tillitsverv:	9
3.2 Politisk arbeid – nominasjonsmøter:	9
3.3 Tillitsverv i arbeidstakerorganisasjonene:	9
3.4 Tillitsverv i interesseorganisasjoner av/for funksjonshemmede:	10
3.5 Andre tillitsverv:	10
<b>4.0 DIVERSE PERMISJONSBESTEMMELSER</b>	<b>11</b>



---

<b>4.1</b>	<b>Overgang til ny stilling:</b> _____	<b>11</b>
<b>4.2</b>	<b>Permisjon for deltakelse i internasjonalt arbeid</b> _____	<b>11</b>
<b>4.3</b>	<b>Deltakelse i hjelpekorps:</b> _____	<b>11</b>
<b>4.4</b>	<b>Spesielle oppdrag og engasjementer:</b> _____	<b>11</b>
<b>5.0</b>	<b>UTDANNINGSPERMISJONER:</b> _____	<b>12</b>
<b>5.1</b>	<b>Opplærings-og utviklingstiltak</b> _____	<b>12</b>
<b>5.2</b>	<b>Økonomi:</b> _____	<b>13</b>
<b>5.3</b>	<b>Fagkurs/konferanser:</b> _____	<b>13</b>
<b>5.4</b>	<b>Intern/interkommunal opplæring/foredrag:</b> _____	<b>13</b>
<b>5.5</b>	<b>Eksamen:</b> _____	<b>13</b>
<b>5.6</b>	<b>Bindingstid:</b> _____	<b>14</b>



## 1.0 FELLESBESTEMMELSER

### 1.1 *Reglementets omfang:*

Reglementet gjelder alle kommunale arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold (jf. HTA §1).

Reglementet gjelder for lærere, med unntak av de permisjonsrettigheter som er nedfelt i egne avtaler mellom Utdanningsforbundet og KS.  
Deltidsansatte innvilges permisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse.

#### *Kommentarer:*

*Arbeidstakere i deltidsstilling innvilges ulønnet permisjon på samme måte som arbeidstakere i full stilling. Antall dager permisjon med lønn innvilges i forhold til deltidsstillingens størrelse.*

*For arbeidstakere med tidsbegrenset ansettelse fastsettes kvotene for lønnet permisjon i f.h.t. ansettelsesforholdets lengde.*

### 1.2 **Generelle begrensninger:**

Det må tas hensyn til økonomiske og personellmessige begrensninger ved behandling/avgjørelse av permisjonssøknader.

### 1.3 **Lønnsansiennitet:**

Permisjon med hel eller delvis lønn avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet. Det samme gjelder syke- og fødselspermisjon, adopsjon og videreutdanning inntil 2 år og tvungen vernepliktjeneste.

Ulønnet permisjon for å utføre offentlig ombud i arbeidstakerorganisasjoner medregnes i lønnsansienniteten.

Ulønnet utdanningspermisjon medregnes inntil 1 år når utdanningen har betydning for vedkommendes arbeid i kommunen, jf. HA del B §7.

#### *Kommentarer:*

*Hovedregelen er at lønnet permisjon ikke avbryter opptjening av lønnsansiennitet, men at opptjeningen avbrytes ved ulønnet permisjon. Unntak: Syke- og svangerskapspermisjoner, adopsjon og videreutdanning i inntil 2 år, og permisjon for tvungen vernepliktjeneste avbryter ikke ansiennitetsopptjeningen. Permisjon for å utføre offentlige ombud, ombud i arbeidstakerorganisasjonene og utdanningspermisjon inntil 1 år når utdanningen har betydning for vedkommendes arbeid i kommunen.*

### 1.4 **Feriepenger:**

For syke- og fødselspermisjon samt pliktig militærtjeneste vises til ferielovens §10, jf. folketrykdelovens bestemmelser.



Ved lønnet permisjon medregnes inntil 3 måneder i feriepengegrunnlaget.

Lønn under permisjon utover 3 måneder medregnes i feriepengegrunnlaget dersom det ikke er fattet vedtak om det motsatte.

*Kommentarer:*

*Ulønnet permisjon gir normalt ikke opptjening av feriepenger. Ved permisjon med lønn utover 3 måneder, må det framgå av vedtaket dersom feriepenger ikke skal medregnes.*

#### **1.5 Pensjonssmedlemsskap:**

Arbeidstaker som er innvilget permisjon med lønn opprettholder sitt pensjonssmedlemsskap. Arbeidstaker som innvilges permisjon uten lønn for lengre tidsrom enn 1 måned, meldes ut av pensjonsordningen. Arbeidstakeren tilbys samtidig frivillig medlemsskap etter de regler som gjelder i de respektive pensjonsordninger.

#### **1.6 Avgjørelsesmyndighet m.v.**

- a) Avgjørelsesmyndighet av permisjonssøknader framgår av hvert punkt.
- b) Rådmannen gis i tillegg fullmakt til å innvilge permisjon med lønn i inntil 5 dager (1 uke).
- c) Tvilsspørsmål legges fram for administrasjonsutvalget.

#### **1.7 Avslag på permisjonssøknader skal begrunnes.**

#### **1.8 Søknad om permisjon sendes tjenestevei.**



#### **1.9 Klageadgang**

Avgjørelse av permisjonssøknad er ikke et enkeltvedtak, og det er derfor ikke klageadgang i slike saker etter forvaltningslovens §2.



## 2.0 VELFERDSPERMISJONER

### 2.1 Generelt:

Velferdspermisjon kan innvilges i tillegg til arbeidsmiljølovens kap.12, Hovedtariffavtalens §8 om permisjon ved sykdom, svangerskap, nedkomst, adopsjon, amming, omsorg for barn under 12 år. m.v.

Velferdspermisjon med lønn gitt under pkt. 2.0 – 2.16 kan maksimalt innvilges for 12 dager i løpet av kalenderåret, jf. HTA §14. Fri utover 12 dager, innvilges som permisjon uten lønn.

*Kommentarer:*

*Permisjonsrettigheter for deltidsansatte, tidsbegrenset ansettelse, henvises til kommentarer under kap. 1.1*

### 2.2 Alvorlig sykdom:

Ved alvorlig sykdom i nærmeste familie (ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn eller andre som står arbeidstakeren nær, kan det innvilges inntil 7 dager med lønn.

Rett til permisjon ved barns og barnepassers sykdom i henhold til arbeidsmiljølovens §12-9 og Hovedtariffavtalen kap. 1, §8, pkt. 8.6 gjelder i tillegg til ovennevnte bestemmelse.

*Kommentarer:*

*Pleie av nære pårørende i hjemmet i terminalfasen er regulert i Arb.ml. §12-9, og gir rett til inntil 20 dager permisjon. Retten til slik lønn er regulert i folketrygdelovens §9-12.*

### 2.3 Ved dødsfall:

Ved dødsfall i nærmeste familie (se pkt. 2.1) og andre som har stått arbeidstakeren nær, så som svigerforeldre, kollegaer m.v. kan det innvilges inntil 3 dager, ev. i tillegg av nødvendige reisedager.

*Kommentarer:*

*Uavhengig av ovennevnte familie- ell. slektskapsforhold kan det innvilges permisjon uten lønn på begravellesdagen, alternativt kan det gis anledning til avspasering ell. bruk av feriedager.*

*Det har ingen betydning for avgjørelsen om det må tas inn vikar under fraværet eller ikke.*

### 2.4 Tilvenning av barn i barnehage/skolestart

For tilvenning av barn i barnehage kan det gis permisjon med lønn i inntil 3 dager pr. år når arbeidstakeren må være tilstede hos barnet de første dagene i barnehagen. Det er også en forutsetning av at ikke andre familiemedlemmer kan være tilstede. Permisjonsretten gjelder en av foreldrene.



For tilvenning av barn i 1. klasse gis inntil 1 dag permisjon med lønn som kan fordeles på førskoledager på våren og første skoledag på høsten.

*Kommentarer:*

*Ved behov for tilvenning av barn til ny skole i løpet av skoleåret, vurderes permisjon etter §2-16.*

**2.5 For eget bryllup:**

Ved inngåelse av ekteskap/partnerskap innvilges 1 dag med lønn. Permisjonsdagen skal tas enten bryllupsdagen, eller den etterfølgende dag, dersom denne er arbeidsdag.



**2.6 Til husbygging og istandsetting av eget hus/leilighet:**

Dersom arbeidstakeren selv deltar i bygging av bolig og istandsetting av hus/leilighet til eget bruk, kan innvilges permisjon med lønn i 2 dager under selve arbeidet.

*Kommentarer:*

*Byggepermisjon kan bare gis en gang, og ikke for bygging av fritidsbolig og tilbygg, eller reparasjon av bestående hus.*

**2.7 Flytting:**

Ved endring av bosted uten endring av tjenestested kan det innvilges 1 dag med permisjon med lønn under selve flyttingen.

*Kommentarer:*

*Bestemmelsen gjelder også ved flytting internt i rekkehus m.v.*

**2.8 Ved deltakelse i større idrettsarrangementer:**

Ved internasjonale idrettsarrangementer, landskamper og lignende kan det innvilges inntil 5 dager. For finale i norgesmesterskap kan det innvilges inntil 2 dager. Ordningen gjelder også for ledere.

*Kommentarer:*

*Det er en forutsetning at vedkommende deltar fra en idrettsgren eller et forbund som er tilsluttet Norges idrettsforbund. Øvrig deltakelse kan skje som permisjon uten lønn, avspasering eller ved bruk av ferie.*

**2.9 Ved barns konfirmasjon:**

I forbindelse med konfirmasjon innvilges permisjon for lønn for forelder som har arbeidsdag på selve konfirmasjonsdagen. Retten gjelder begge foreldrene.

**2.10 Feiring av høytidsdager utenom den norske kalender:**

For feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er nasjonale høytidsdager etter norsk kalender, kan det innvilges inntil 2 dager under forutsetning av at dette gjelder markering/deltakelse på arrangement som skjer i arbeidstiden.



Ved deltakelse på arrangement som foregår i arbeidstiden ved markering av samefolkets dag den 6. februar innvilges permisjon med lønn.

**2.11 Ved sykdom, svangerskap, adopsjon og amming og omsorg for barn:**

For permisjoner til ovennevnte formål henvises til hovedtariffavtalens fellesbestemmelser §8, folketrykdelovens kap. 3 og arbeidsmiljølovens kap.12.

**2.12 Ved følge av barn til behandling:**

For følge av barn under 12 år til behandling ved sykehus, kjeveortoped, optiker, tannlege benyttes egenmelding av barns kvote. Når denne kvoten er oversteget innvilges permisjon uten lønn. Arbeidstakeren søker deretter selv NAV om refusjon.

Ved følge av barn over 12 år til behandling/undersøkelse innvilges permisjon uten lønn. Arbeidstakeren søker selv NAV om refusjon.

Ved følge av foreldre og andre innvilges permisjon uten lønn. Arbeidstakeren søker selv NAV om refusjon.

*Kommentarer:*

*Alternativt til permisjon uten lønn skal arbeidsgiver så langt som mulig legge til rette for at avspasering, ferie evt. bytte av vakter tas i bruk. Bestemmelsen anvendes analogisk ved annen ledsagertjeneste.*

**2.13 Redusert arbeidstid av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner**  
Det henvises til arbeidsmiljølovens §10-4.

**2.14 Ferie uten lønn:**

Ferie uten lønn kan innvilges inntil 14 virkedager, så fremt ikke virksomheten ikke hemmes, og under forutsetning av at tilfredsstillende vikarordning kan ordnes.

**Avgjørelsesmyndighet: rådmannen.**

**2.15 Konsultasjon/behandling:**

Det innvilges permisjon med lønn ved innkalling til undersøkelse ell. kontroll ved sykehus.

Det kan videre gis fri med lønn ved kortere fravær som gjelder konsultasjon og behandling hos tannlege, lege, fysioterapeut og kiropraktor når det ikke kan legges utenom arbeidstiden.

*Kommentarer:*

*Bestemmelsen gjelder kun for den ansatte. Dokumentasjon for fraværet framlegges i ettertid.*

**2.16 Andre velferdspermisjoner:**

Permisjon med lønn kan innvilges for andre velferdsformål, evt. med analogisk anvendelse av forestående bestemmelser, hvor det finnes rimelig og det ikke er til hinder for utførelsen av tjenestene eller arbeidsplassen.



*Kommentarer:*

*Bestemmelsen gjelder kun for den ansatte. Avgjørelse etter denne bestemmelse skjer i samråd med rådmannen.*

**3.0 PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV/OMBUD****3.1 Offentlige tillitsverv:**

Med offentlige tillitsverv forstås ombud som er opprettet ved lov eller hjemmel i lov, herunder domsmenn, skjønnsmenn, og rettsvitne.

Arbeidstaker som er pålagt å utføre kommunal eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon, jf. hovedtariffavtalens fellesbestemmelsenes §14.

Permisjon kan innvilges med lønn inntil 10 dager pr. år. Det er en forutsetning at vervet ikke kan utføres utenfor arbeidstid.

Arbeidstaker som velges til stortingsrepresentant, ordfører eller annet offentlig tillitsverv på heltid, innvilges permisjon uten lønn for valgperioden, såfremt unntak ikke følger direkte av lov.

*Kommentarer:*

*Med offentlige tillitsverv forstås ombud som er opprettet ved lov eller hjemmel i lov og som vedkommende arbeidstaker ikke kan nekte å ta imot med mindre det foreligger særlige fritaksgrunner. I tillegg til verv som er nevnt innledningsvis i bestemmelsen nevnes kommunestyremedlem, medlem av faste utvalg, valgstyre og lignende. Bestemmelsen gjelder kun deltakelse på møter i nevnte organer. Denne permisjonsrettigheten gjelder også når vedkommende har slike verv i annen kommune.*

*Bestemmelsen gjelder ikke ved innkalling som vitne, part m.v. i rettssaker som gjelder privat anliggende.*

**3.2 Politisk arbeid – nominasjonsmøter:**

Arbeidstaker som blir valgt til utsending til nominasjonsmøter ved stortingsvalg, fylkestingsvalg eller kommunevalg innvilges permisjon med lønn

Arbeidstaker som er valgt som medlem av partiorgan på fylkesplan eller høyere nivå innvilges permisjon med lønn inntil 2 dager pr år for deltakelse i møte.

Arbeidstaker som blir valgt til utsending til sitt partis fylkesårsmøte, landsmøte eller lignende får fri med lønn møtedagene pluss nødvendig fri til reise.

**3.3 Tillitsverv i arbeidstakerorganisasjonene:**

Ved deltakelse i lokale, fylkesvise og sentrale forhandlinger innvilges permisjon med lønn.



Valgte medlemmer av vedtektsfestede organer; sentrale organer, på distrikts-/fylkesplan og landsmøter kan det innvilges permisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager pr. år, jf. Hovedavtalens §3-5 .

Arbeidstaker som velges/tilsettes til fastlønnnet tillitsverv i organisasjonens sentrale eller distrikts-/fylkesorganer, eller tilsettes som funksjonær i sin organisasjon på heltid, innvilges permisjon i inntil 4 år, jf. Hovedavtalens §3.5.

*Kommentarer:*

*Permisjonsretten etter 1. ledd gjelder for møter i organet og ikke for annet arbeid i organisasjonen.*

*Når arbeidsgiver innkaller til møter med tillitsvalgte innvilges permisjon med lønn. Dersom møtetidspunktet faller utenfor ordinær arbeidstid, gis det anledning til å avspasere tilsvarende antall timer, jf. Hovedavtalens del B, §3-4).*

**3.4 Tillitsverv i interesseorganisasjoner av/for funksjonshemmede:**

Ansatte med tillitsverv i de funksjonshemmedes interesseorganisasjoner kan innvilges permisjon med hjemmel i dette punkt. Det kan også omfatte kurs når kurset har betydning for vedkommendes arbeid for å fremme funksjonshemmedes interesser. Permisjon med lønn kan innvilges inntil 5 dager.

**3.5 Andre tillitsverv:**

For utførelse av andre tillitsverv kan kommunen etter konkret vurdering innvilge permisjon med eller uten lønn.

*Kommentarer:*

*Dette kan være deltaking i humanitære, religiøse eller andre organisasjoner.*

**Avgjørelsesmyndighet: Rådmannen.**



## 4.0 DIVERSE PERMISJONSBESTEMMELSER

### 4.1 Overgang til ny stilling:

- a) Som hovedregel innvilges ikke permisjon ved overgang til fast stilling i eller utenfor kommunen.
- b) Permisjon i inntil 1 år kan vurderes dersom det dreier seg om et vikariat/engasjement som gir arbeidstakeren en faglig utvikling som er til nytte for kommunen.
- c) Arbeidstaker som er fast ansatt kan innvilges permisjon i inntil 1 år ved overgang til ny stilling innenfor kommunen.
- d) Videre kan arbeidstaker som har vært ansatt sammenhengende i minst 5 år, innvilges permisjon i inntil 1 år ved overgang til ny stilling.
- e) Permisjon gis dersom det antas at vikarspørsmålet kan løses tilfredsstillende.
- f) Det kan unntaksvis gis permisjon utover 1 år.

### 4.2 Permisjon for deltakelse i internasjonalt arbeid

Kommunen kan innvilge permisjon uten lønn i inntil 2 år for arbeidstaker som skal arbeide i norske hjelpetiltak i utviklingsland.

### 4.3 Deltakelse i hjelpekorps:

Arbeidstakere som er knyttet til hjelpekorps, innvilges permisjon med lønn i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte.

### 4.4 Spesielle oppdrag og engasjementer:

Det kan innvilges inntil 2 års permisjon for arbeidstaker som skal arbeide med spesielle oppdrag, prosjekt eller engasjement.

#### *Kommentarer:*

*Dette kan gjelde forskning, som ledd i en utvekslingsavtale mellom kommuner eller et tidsbegrenset arbeidsoppdrag.*

Avgjørelsesmyndighet: 4.1 b) og c) når rådmannen v/ansettelsesutvalget samtidig har

**ansettelsesmyndighet.**

**4.2, 4.3 og 4.4 av rådmannen.**

**4.1 av ADU.**



## 5.0 UTDANNINGSPERMISJONER:

Opplærings- og utviklingstiltak, jf. Hovedtariffavtalens §14.2, og under henvisning til Arb.ml. §12-11.

- a) Utgangspunktet for å få innvilget permisjon er at den ansatte har vært i arbeidslivet i 3 år, og fast ansatt (hel/delvis) hos Lavangen kommune i de siste 2 år. Midlertidige ansatte kan innvilges permisjon uten lønn.
- b) En ansatt som har hatt utdanningspermisjon, har ikke rett til ny utdanningspermisjon før det har gått dobbelt så lang tid som varigheten av den foregående permisjonen, men minst ett år siden den foregående permisjonen tok til.
- c) Ansatt kan ikke ta ut permisjon før virksomheten har hatt mulighet til å ordne seg på en tilfredsstillende måte.
- d) Søknader om utdanningspermisjon skal være arbeidsgiver i hende minimum 2 måneder før selve utdanningen starter. Søknad om utdanningspermisjon etter påbegynt utdanning kan ikke påregnes.
- e) Behovet for kompetanseheving skal så langt mulig være implementert i fremtidige opplæringsplaner. Behov for videre utdanning skal være drøftet og planlagt mellom leder og den ansatte.
- f) UNNTAK: Dersom rekrutteringsbehovet /behovet for fagkompetanse tilsier at kompetansehevingen er nødvendig ut i fra en faglig forsvarlig tjeneste.

## 5.1 Opplærings- og utviklingstiltak, jf. HA §7.

- a) Ved tiltak for at arbeidstakeren skal holdes åjour innenfor nåværende stilling, og som inngår i plan for gjennomføring av kompetansehevende tiltak kan det innvilges permisjon med lønn.
- b) Ved tiltak som er ledd i den interne karriere-/utviklingsplanlegging for å gjøre arbeidstakeren i stand til å gå inn i annen stilling i kommunen, og som inngår i plan for gjennomføring av kompetansehevende tiltak, kan det innvilges permisjon med lønn.
- c) Ved tiltak som er ledd i arbeidstakerens personlige karriereplanlegging, og som faller utenfor plan for gjennomføring av kompetansehevende tiltak, innvilges permisjon uten lønn.
- d) Opplæring som har betydning for arbeidstakerens funksjon som tillitsvalgt, innvilges permisjon med 50% lønn. For HTV innvilges permisjon med full lønn.

### *Kommentarer:*

*Inntil plan for kompetansehevende tiltak er utarbeidet, gjelder de opplæringsplaner som er vedtatt for de enkelte etater. For etater som ikke har godkjente planer for kompetansehevende tiltak, tolkes permisjonssøknaden analogisk i f.h.t. til de enkelte bestemmelser ovenfor.*

*Lønnsberegning foretas på bakgrunn av ordinær dagslønn.*



*For opplæring av tillitsvalgte henvises i tillegg til avtale mellom Lavangen kommune og den enkelte arbeidstakerorganisasjon, jf. HA del B, §3-6 hvor de tillitsvalgtes rettigheter framgår.*

## **5.2 Økonomi:**

- a) Det henvises til pkt. 5.0, og vedlagte retningslinjer for permisjonsbetingelser v/opplæring jf. vedlegg I.
- b) Ansatt som gjennomfører etter og eller videreutdanning, desentralisert utdanning, med relevans for arbeidet.  
innvilges permisjon m/lønn under samlingene, og delvis dekning av materiell, studieavgifter, reise- og oppholdsutgifter innenfor disponible budsjettammer.
- c) Ansatt som gjennomfører etter- eller videreutdanning ved tilføring av statlige midler innvilges permisjon med hel/delvis lønn innenfor de midler som stilles til disposisjon.
- d) Ansatt som gjennomfører kompetanseheving i egeninteresse, hel/eller desentralisert utdanning innvilges som hovedregel permisjon uten lønn.
- e) Ansatt som gjennomfører kompetanseheving som ikke er særskilt nevnt ovenfor, kan innvilges hel/delvis lønn etter en særskilt vurdering.
- f) Tildeling av økonomisk støtte skjer på bakgrunn av dokumenterte utgifter.

## **5.3 Fagkurs/konferanser:**

For deltakelse i faglige kurs/konferanser innvilges fri med lønn og evt. dekning av utgifter.

### *Kommentarer:*

*Dersom kursdagen faller på en fast fridag for deltidsansatte ell. fast F1- dag for turnuspersonale gis kompensasjon dersom det er pålagt deltakelse på kurset/konferansen . Kompensasjon for fridag erstattes fortrinnsvis som ny fridag, jf. Hovedavtalens §3-4.*

For deltakelse på kurs/konferanser som tillitsvalgt, henvises til Hovedavtalens §3-6, og avtale mellom Lavangen kommune og den enkelte arbeidstakerorganisasjon.

## **5.4 Intern/interkommunal opplæring/foredrag:**

Ved intern ell. interkommunal opplæring/foredrag innvilges permisjon med lønn, under forutsetning av at oppdraget er av interesse for kommunen.

## **5.5 Eksamen:**

I forbindelse med eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen (-e), samt 2 lesedager for hver eksamen.

Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de 2 dagene umiddelbart før eksamen, og at faget har betydning for kommunen.

Ved hjemme-eksamen innvilges inntil 2 dagers permisjon med lønn og på selve eksamensdagen, totalt 3 dager. Resterende gis hovedsakelig som permisjon uten lønn. Ordninger med avvikling av ferie, avspasering, permisjon uten lønn kan avtales. Det forutsettes at det ikke er avsatt offentlige stimuleringstiltak-/midler, til å gjennomføre utdanningen som gir bedre permisjonsrettigheter.

*Kommentarer:*

*Enkelte prøver/eksamener vil falle helt utenfor bestemmelsen. Dette vil bl.a. gjelde førerprøve, med mindre dette er i arbeidsgivers interesse, fornyet prøve til v.g. skole og eksamen i fag som ligger helt utenfor arbeidstakerens arbeidsområde og naturlige karriereutvikling.*

**5.6 Bindingstid:**

Plikttjeneste/bindingstid kan avtales dersom kommunen ved opplæring yter vesentlig økonomisk støtte. Med vesentlig økonomisk støtte menes minst 2 månedslønner. Plikttjeneste begrenses til maks 2 år. Jf. Hovedtariffavtalens §14-3.

*Kommentarer:*

*Ved evt. brudd på bindingstid, tilbakebetales lønn inkl. sosiale utgifter som er utbetalt i studietiden forholdsmessig etter varighet i ansettelsesforholdet etter endt utdanning.*

**Avgjørelsesmyndighet: 5.0, 5.1, 5.2 og 5.6 av ADU.  
5.3, 5.4 og 5.5 av rådmannen.**