



ERKJENTLIGHETSGAVER TIL KOMMUNALE ARBEIDSTAKERE

REGLER FOR TILDELING/PÅSKJØNNELSE

**Vedtatt av kommunestyret 25.06.87, sak 41/87
Revidert av kommunestyret 28.02.89, sak 6/89
Revidert av kommunestyret 6.12.12, sak 70/12**

1. Virkeområde

Disse bestemmelser omfatter alle ansatte arbeidstakere i Lavangen kommune.

Med begrepet tjeneste menes et sammenhengende arbeidsforhold i kommunen (jf. pkt.8). Permisjoner eller annet fravær som er hjemlet i lov-, avtale - eller Hovedoverenskomstens regler eller kommunes permisjonsreglement, regnes i denne forbindelse som sammenhengende tjeneste.

2. Oppmerksomhet i arbeidsforhold

Ansatte som oppnår 25 års tjeneste i kommunen gis en honnørgave til en verdi av inntil kr 5000,-. Honnørgaven kan også gis i form av gavekort, som ikke kan innløses i penger. I forbindelse med overrekkelsen kan det holdes tilstelning for inntil kr 600,-

3. Oppmerksomhet ved fratredelse

Ansatte som slutter etter å ha gjort tjeneste i kommunen i til sammen minst 25 år kan på fratredelsesdagen gis en honnørgave til en verdi av inntil kr 5000,-. Honnørgaven kan også gis i form av gavekort, som ikke kan innløses i penger. I forbindelse med overrekkelsen kan det holdes tilstelning for inntil kr 600,-

4. Åremålsdager

Arbeidstakere påskjønnnes med blomsterhilsen til en verdi av inntil kr 400,- når de fyller 50 og 60 år.

5. Begravelse

- a) I forbindelse med begravelse av arbeidstaker vises oppmerksomhet ved innkjøp av krans eller blomster til en verdi av kr 400,-.
- b) I de tilfeller hvor det ikke ønskes krans/blomster, men en gave til humanitære organisasjoner, gis et kontantbeløp tilsvarende utgifter til krans/blomster.
- c) Ordningen skal også omfatte tidligere tilsatte som ved dødsfallet var fratrudd med alders/- eller invalidepensjon.

6. Gjennomføring av reglene

- a) Den enkelte etatsjef eller styrer ved institusjon plikter å påse at reglene om påskjønnelse blir gjennomført. Utgiftene dekkes over den enkelte etats/institusjons budsjett.
- b) Overrekkelse besørges av ordfører eller annen person etter nærmere avtale med etatssjefen.

7. Tvilsspørsmål

Administrasjonsutvalget avgjør tvilsspørsmål i henhold til disse reglene.

8. Ikrafttredelse

Ordningen trer i kraft fra 01.07.87, men slik at all sammenhengene kommunal tjeneste før denne dato medtas ved beregning av honnørgaver.